

Г.С. Мусаева¹, С.Г. Цыганков¹

¹Казахская академия транспорта и коммуникаций им. М.Тынышпаева, г.Алматы, Казахстан

ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА В КАЗАХСТАНЕ И РОССИИ

Аннотация. В статье показаны отличия законодательств Республики Казахстан и России в области оценки условий труда.

Аңдатпа. Мақала жұмыс жағдайларын бағалау саласындағы Қазақстан мен Ресейдің Республикасының заңдарына арасындағы айырмашылықтарды көрсетеді.

Abstract. The article shows the differences between the legislation of the Republic of Kazakhstan and Russia in the field of assessing working conditions.

Ключевые слова: Аттестация рабочих мест, условия труда, законодательство

Түйінді сөздер: Жұмыс орындарын аттестаттау, еңбек жағдайлары, заңнама

Keywords: Certification of workplaces, working conditions, legislation

До недавнего времени в Казахстане и России проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда в целях определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды нормативам в области безопасности и охраны труда.

В настоящее время в результате принятия федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в России производится «Специальная оценка условий труда»

Самое главное отличие «аттестации рабочих мест» от «специальной оценки условий труда» заключается в методике её проведения. Специальную оценку условий труда проводят в соответствии с Методикой, которую утверждает Минтруд России. Данная методика подразумевает совсем другой подход к оценке вредных факторов, при этом в обязательном порядке учитывается хронология трудовой деятельности, это значит, что все измерения проводятся там, где пребывает работник. Например, в случаях, когда один водитель работает на нескольких авто, замеры делают в каждой отдельной машине. Абсолютно все изучаемые параметры должны быть зафиксированы в протоколах. По итогам анализа всей предоставленной нанимателем информации и проведения измерений, специалисты оформляют отчет о спец.оценке. В последний должны быть включены протоколы измерений и карты, - все это передается работодателю. В свою очередь, последний должен ознакомить сотрудников с результатами спец.оценки их рабочих мест.

При Специальной оценке условий труда используется несколько другой подход к оценке уровня шума, напряженности труда, вибрации и др. параметрам производственной среды. Для водителей автомобилей, например, учитывается «поза сидя», раньше такого фактора не было, несмотря на то, что он является весьма важным для работников данной сферы. Изучение «позы сидя», нужно для того чтобы оценить степень тяжести труда. Позу водителя можно считать фиксированной, так как пятка его правой ноги находится на полу, а носок всегда на акселераторе, вынужденной, поскольку кабина не дает возможность менять позу, или неудобной. В соответствии с новым законодательством РФ есть просто «поза сидя» и критерии ее оценки. В зависимости от критериев опасности и вредности производственных факторов определяется продолжительность управления машиной. К примеру, если какие-либо пагубные факторы превышают ПДУ, то нельзя обойтись без временных замеров. А если ПДУ не превышен, то время управления машиной не играет никакой роли [1].

Более жесткие требования предъявляются к организации, которая проводит спец. оценку. Организация, которая проводит специальную оценку условий труда, должна

соответствовать следующим требованиям: она должна быть независимым лицом по отношению к работодателю; в ее уставных документах проведение специальной оценки условий труда должно быть прописано как основной вид деятельности; в организации должно быть не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей; врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям; в организации должна быть испытательная лаборатория (центр), которая аккредитована национальным органом России по аккредитации в порядке, установленном законодательством РФ, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Таким образом, можно сделать вывод, что в России уделяется повышенное внимание к условиям труда рабочего персонала.

ЛИТЕРАТУРА

[1] [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://www.kdelo.ru/art/383395-qqq-16-m10-spetsotsenka-voditeley?utm_medium=letter&ustp=F&utm_source=letternews%2cletternews&utm_campaign=letternews_2017_01_19_KD%2cletternews_2017.01.18_kd_2017_01_19_readers_248974&IdSL=1472572857&IdBatch=3043310